

# TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

80/2023/123

amely létrejött egyrészről

a **FESZOFÉ Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1097 Budapest, Gubacsi út 89., cégjegyzékszám: 01-09-890519, adószám: 18229329-2-43, képviseli: Polyák Béla ügyvezető) mint munkáltató - továbbiakban: „**Munkáltató**”

másrészről

**Hidász Botond** (születési hely és idő: Esztergom, 1993. 11. 09., anyja neve: Benedek Bernadett Rozália, lakcím: 2524 Nagysáp, Petőfi Sándor utca 18/B) mint Munkavállaló - a továbbiakban: „**Munkavállaló**”

- továbbiakban együtt: „**Felek**” – között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

1. Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy Munkáltató jelen szerződésben foglaltak szerint, támogatja Munkavállalót a **Gyorsjogi Kft.** által szervezett elméleti és gyakorlati gépjárművezetői tanfolyam elvégzésében (továbbiakban: „**Tanfolyam**”) és „B” kategóriás jogosítvány (továbbiakban: „**Jogosítvány**”) megszerzésében. A Tanfolyam kezdő időpontja 2023. 08. 15., időtartama várhatóan 7 hónap.
2. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanfolyam kapcsán a Munkavállaló számára az alábbi támogatást biztosítja:
  - o a Munkáltató a Tanfolyam és a vizsgák azon idejére, ami a Munkavállaló munkaidejével egybeesik, biztosítja a Munkavállaló részére az azokon való részvételt, erre az időre a Munkavállalót mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól,
  - o a Munkáltató bruttó 302.500,- Ft összeggel (273.000 forint tanfolyam + 29500 forint elsősegély nyújtó tanfolyam) hozzájárul a Tanfolyam elvégzéséhez és a vizsgadíjakhoz, melyet közvetlenül a Tanfolyam szervezőjének utal át számla ellenében,
  - o a Munkavállaló a Tanfolyam szervezőjével kötött szerződés másolatát a tanfolyam díjának átutalását megelőzően átadja a Munkáltató részére.
3. Munkavállaló vállalja, hogy a Tanfolyamon, illetve elméleti és gyakorlati vizsgákon mindaddig részt vesz, amíg eredményesen nem teljesíti a Tanfolyamot és nem szerzi meg a Jogosítványt.
4. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanfolyamon részt vesz, részvételi és vizsgakötelezettségének mindenkor a legjobb tudása szerint és időben eleget tesz, valamint a Jogosítványt legkésőbb 2024. 03. 16. napjáig megszerzi. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Jogosítvány megszerzését igazoló okiratot annak kézhezvételét követően 3 munkanapon belül bemutatja a Munkáltatónak.

M

Hidász Botond

5. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Tanfolyamot a Jogosítvány megszerzését megelőzően befejezi vagy a Tanfolyamból bármely okból kimarad, ennek tényét a Munkáltatónak haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon belül bejelenti.
6. Munkavállalót a Tanfolyamon és az elméleti és a gyakorlati vizsgákon való részvételét igazolni köteles a Munkáltató részére. Erre az időtartamra – amennyiben az a munkaidejével egybeesik – a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
7. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés megkötése napjától a Jogosítvány megszerzéséig, illetve a Jogosítvány megszerzése napjától számított 7 hónapig a Munkáltatónál a munkaviszonyát felmondással nem szünteti meg.
8. Munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől, és a nyújtott támogatás ellenértékét egyösszegben visszakövetelheti, ha a Munkavállaló a jelen szerződésben foglaltakat megszegi.

Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló részéről szerződésszegésnek minősül, ha a Jogosítványt nem szerzi meg legkésőbb a 4. pontban rögzített időpontig, a Tanfolyamot a Jogosítvány megszerzését megelőzően befejezi, az Tanfolyamból bármely okból véglegesen kimarad, kizárják, illetve a 7. pontban meghatározott időtartam alatt a Munkáltatónál a munkaviszonyát felmondással megszünteti.

Nem minősül a Munkavállaló részéről tanúsított szerződésszegésnek, ha a 7. pontban meghatározott időtartam alatt a Munkavállaló a munkaviszonyát a Munkáltató magatartása miatt, jogszerűen alkalmazott azonnali hatályú felmondással kénytelen megszüntetni.

A Munkavállalónak a 7. pontban meghatározott időtartam alatt történő felmondása szerződésszegésnek minősül.

A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott támogatás ellenértékét (a Munkáltató által kifizetett tanfolyam díját, illetve a Munkavállaló részére a munkavégzés alóli mentesítés idejére a jelen szerződés alapján kifizetett távolléti díj összegét) a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül egyösszegben visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre a Jogosítvány megszerzését követően kerül sor, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége a Jogosítvány megszerzését követően a Munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

A Munkáltató a nyújtott támogatás ellenértékét akkor is visszakövetelheti a fentiek szerint, ha a Munkáltató a Munkavállaló munkaviszonyát a 7. pontban meghatározott időtartam alatt a Munkavállaló képességeire vagy a munkavégzéssel összefüggő magatartására hivatkozással felmondással vagy azonnali hatályú felmondással kényszerül megszüntetni, jogszerűen.

9. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén — ha Felek a jogviszony megszüntetéséről szóló megállapodásban másként nem állapodnak meg — a Munkavállaló szerződésszegésének jogkövetkezményeit kell alkalmazni.

10. A Munkavállaló mentesül a jelen szerződésből folyó kötelezettsége alól, ha a Munkáltató lényeges szerződésszegést követ el. A Munkáltató részéről lényeges szerződésszegésnek minősül különösen, ha a támogatást nem biztosítja.

11. Jelen szerződést mindkét fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a szerződésből eredő kötelezettségek teljesítését lehetetlenné tenné, vagy azok teljesítése aránytalan sérelemmel járna. A Munkavállaló felmondása esetén Munkáltató az általa nyújtott támogatást visszakövetelheti. Munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha Munkavállaló a 7. pontban meghatározott időtartamnak csak egy részét tölti le. Munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

12. Felek megállapodnak, hogy jelen szerződéssel kapcsolatosan felmerülő esetleges vitás kérdések rendezését egymás közötti egyeztetés útján kísérik meg rendezni. Felek peres eljárás esetén a Munkáltató székhelye szerinti bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

13. Felek kijelentik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a munka törvénykönyvéről szóló törvény rendelkezései az irányadóak.

14. Felek rögzítik, hogy 2022. június 07. napján tanulmányi szerződést kötöttek, amelyben a Munkáltató vállalta, hogy támogatja a Munkavállalót a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Kertészettudományi Intézet által szervezett kertészmérnök alapképzés elvégzésében. Felek rögzítik, hogy a 2022. június 07. napján kötött tanulmányi szerződés jelen szerződéssel párhuzamosan változatlan tartalommal érvényben marad.

15. Jelen szerződés 3 számozott oldalból áll és 2 eredeti példányban készült, amelyből egy példány a Munkáltatóé, egy példány a Munkavállalóé.

A szerződést elolvasás és értelmezés után Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, aláírásukkal látták el.

Budapest, 2023. augusztus 11.

*Hidász Botond*

**Hidász Botond**  
Munkavállaló



*Polyák Béla*

**Polyák Béla**  
Ügyvezető  
FESZOFÉ Nonprofit Kft

